



# COMUNE DI CREMA

Area Risorse Umane e Economiche – Sistemi Informativi – P.L.

*Servizio Personale e Organizzazione*

Piazza Duomo, 25 – tel. 0373.894312 – e.mail : personale.organizzazione@comune.crema.cr.it

P.G. n. \_\_\_\_\_/PA/

Crema, 14 GIU. 2010

**Oggetto: RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA e ILLUSTRATIVA dell'IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO del personale non dirigente per L'ANNUALITA' ECONOMICA anno 2009.**

## **PARTE I – RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA – (Al Collegio dei Revisori dei conti)**

Al fine del controllo di compatibilità con i vincoli di bilancio e della relativa certificazione degli oneri relativi alla contrattazione decentrata in oggetto, ai sensi:

- del CCNL 1.4.99, art. 5, comma 3 (come modificato dal CCNL 22.1.2004, art. 4)
- del Dlgs 165/2001, art. 40, comma 3-sexies e art.40-bis, comma 1

in allegato si allegano

- 1) Disposizione dirigenziale n. 2010/24 del 11.5.2010 di formale costituzione delle risorse decentrate dell'anno 2009
- 2) Pre-intesa del CCDI economico 2009 firmata il **8.6.2010**;
- 3) Documento di approvazione progetti specifici (finanziati ex ccnl 1.4.99, art.15, comma2).

### **Risorse Decentrate e loro destinazione**

Le risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, c.d. "risorse decentrate" sono state determinate secondo i disposti contrattuali che si riportano e si commentano nell'allegata *Disposizione Dirigenziale n. 2010/24* di questa direzione delle Risorse Umane, con particolare dettaglio per le "voci" suscettibili di incremento o variazione e quindi ritenute dal contratto nazionale "non consolidate".

Le risorse decentrate dell'anno 2009 sono calcolate "a consuntivo", sia nella loro costituzione che nell'utilizzo, in quanto alcune voci (Risorse stabili: punto 2.ccnl 22.1.04, art.31, c.2 legato alle cessazioni del personale; Risorse variabili, effettiva disponibilità) sono quantificabili solo a fine anno.

Si evidenzia in particolare quanto segue:

- Le risorse stabili (rigo 5) ammontano a € 556.541,17 (pari al 79,0% del totale);
- Le risorse vincolate (rigo 6) sono destinate esclusivamente al finanziamento delle c.d. alte professionalità delle Posizioni Organizzative (1,4%)
- Le risorse variabili a consuntivo comprendono tutte le voci non già indicate a preventivo, e cioè le "risorse che specifiche leggi finalizzano all'incentivazione" (Dlgs 163/2006 progettazioni, progetto Ici, etc.), che vengono "inserite" nel fondo quando espressamente finanziate e destinate (cioè in corso d'anno), i risparmi per lavoro straordinario (rigo 10) e il finanziamento aggiuntivo, ai sensi del ccnl 1.4.99, art. 15, comma 2, per specifici progetti di produttività (rigo 11). Per l'anno 2009 si riportano anche (rigo 16) le risorse espressamente rinviate al fondo 2009 dal CCDI 2008. Il totale delle risorse variabili è pari a € 137.967,76 (19,6%).

Dal totale complessivo di € 704.214,58 si detraggono (seconda pagina) le risorse la cui destinazione non è oggetto di contrattazione, perché destinate in modo vincolato dal contratto nazionale, da leggi e da regolamenti. Quanto residua è disponibile per la contrattazione, pari a € 136.956,98.

