



COMUNE DI CREMA

Area di Staff
diretta dal Segretario Generale
Servizio Personale e Organizzazione

DISPOSIZIONE DIRIGENZIALE n. 38/2016/PERS del 16/11/2016

Oggetto: Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG)- NOMINA COMPONENTI.

IL DIRIGENTE

Premesso:

- che l'art. 57 del Dlgs 165/2001, come modificato dall'art. 21 della legge 4 novembre 2010, n. 183, prevede per le Pubbliche Amministrazioni l'obbligo di costituire al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (CUG);
- che il CUG sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;
- che il CUG ha una composizione paritetica, è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione stessa, in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi. Il presidente del Comitato unico di garanzia è designato dall'amministrazione;
- che il CUG ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e opera in collaborazione con la consigliera o il consigliere di parità. Contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;

Vista la Direttiva 4 marzo 2011 n. 1 del Dipartimento della Pubblica Amministrazione e Innovazione e dal Ministero della Pari Opportunità, contenente le Linee Guida sulle modalità di funzionamento dei CUG, nella quale viene precisato che il Comitato è unico ed esplica le proprie attività nei confronti di tutto il personale (dirigente e personale del comparto) e che i componenti dello stesso restano in carica 4 anni con possibilità di un solo rinnovo;

Considerato che, essendo decorsi 4 anni dalla nomina dell'attuale CUG del Comune di Crema, costituito con Disposizione del Dirigente delle Risorse Umane n. 29/2012 del 27/09/2012, si sono attivate le procedure per il rinnovo dei relativi componenti;

Preso atto che con nota PG n. 47012 del 26.09.2016 è stato richiesto alle rappresentanze sindacali, anche alla luce della direttiva interministeriale retro citata e delle note interpretative in materia, di designare o confermare i propri rappresentanti titolari e supplenti;

Rilevato che alla data odierna, a seguito di successivi solleciti per le vie brevi, sono pervenute le designazioni da parte delle seguenti sigle sindacali:

- 1) CISL FP Asse del Po
- 2) UIL FPL Segreteria di Cremona
- 3) Unione sindacale di Base - Sede di Crema, indicando n. 2 rappresentanti della RSU

Dato atto che in data 26/09/2016 è stato, altresì, emanato un interpello rivolto ai dipendenti comunali, con invito a presentare la propria candidatura spontanea ad essere designati in qualità di rappresentanti dell'Amministrazione;

Rilevato che, alla data odierna, nessun dipendente ha avanzato la propria candidatura;

Considerata la possibilità di rinnovare per una volta i componenti del CUG rappresentanti dell'Amministrazione comunale già in carica;

Visto l'art. 57 del DLgs. 165/01, nonché la citata Direttiva 4 marzo 2011 n. 1 del Dipartimento della Pubblica Amministrazione;

Rilevata la propria competenza in ordine alla costituzione del Comitato Unico in oggetto;

DISPONE

1. di costituire il GUG "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" del Comune di Crema, composto da n. 6 componenti titolari e n. 6 supplenti, nominati come segue:

Rappresentanti dell'Amministrazione

Componenti effettivi	Componenti supplenti
1. Stanghellini Angelo (dirigente)	1. Redondi Maurizio (dirigente)
2. Dossena Lucia	2. Vantadori Vittorio
3. Alberti Laurretta	3. Dell'Olio Maurizio

Rappresentanti di parte sindacale

Componenti effettivi	Componenti supplenti
1. Mazzullo Fausto Massimiliano	1. Dusi Roberto
2. Aiolfi Teresa	2. Bosi Alessandro
3. Raimondi Cominesi Sabat Beata Stefania	3. Cannistrà Maria Atonietta

2. di confermare Presidente del CUG il dott. Angelo Stanghellini, in relazione al possesso dei requisiti previsti dalla Direttiva n. 1/2011;
3. di dare atto che, come regola generale, in presenza di organi collegiali che abbiano un numero pari di componenti, le deliberazioni sono assunte a maggioranza e in caso di parità si ritiene approvata la deliberazione adottata con voto favorevole del Presidente;
4. di dare atto che i componenti del CUG rimangono in carica 4 anni e che gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta;
5. di dare atto che il Comitato esercita le sue funzioni in regime di *prorogatio* sino alla costituzione del nuovo organismo;
6. di dare atto che ai componenti del CUG non compete alcun compenso e che le ore prestate per le relative attività costituiscono a tutti gli effetti tempo lavoro;
7. di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcuna spesa diretta a carico del Comune di Crema;
8. di inviare il presente provvedimento a tutti i componenti del CUG, alle RSU, alle OOSS territoriali, al Consigliere di Parità, al Sindaco e di darne pubblicità al personale interno mediante pubblicazione sul sito intranet aziendale;
9. di provvedere alla pubblicazione del presente provvedimento sul sito web dell'Ente.



Il Dirigente
Segretario Generale
Avv. Maria Caterina De Girolamo

Crema, 16/11/2016